

Projekt

z dnia 17 grudnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY RAKÓW**

z dnia 30 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Raków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 - 3, art. 37 ust. 1 pkt 4 i pkt 6, ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135.) §1 pkt 3, §3 pkt.1, §6 i §7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U.2024 poz.1638 z późn. zm.), §5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) Rada Gminy w Rakowie, uchwala co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto dla Wójta Gminy Raków, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770,00 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 300 zł (słownie złotych: trzy tysiące trzysta złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Wynagrodzenie w wysokości określonej w § 1 ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Raków należnego od 1 lipca 2025r.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Rakowie

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

§ 5.

Traci moc Uchwała Nr II/6/2024 Rady Gminy Raków z dnia 14 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Raków

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U.2024 poz.1638 z późn. zm.)

W oparciu o powyższe przepisy poszczególne składniki wynagrodzenia powinny mieścić się w następujących przedziałach:

1. wynagrodzenie zasadnicze: do 10 770 (dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców
- 2.dodatek funkcyjny: do 3 300 (dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców
3. dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
4. dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalenie wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest zgodne z ww. Rozporządzeniem i ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy Raków nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 tejże ustawy, minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz określenie nowych kwot maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, został przygotowany projekt niniejszej uchwały.

Ustalając wysokość wynagrodzenia Rada Gminy winna uwzględnić art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, z którego wynika, że wynagrodzenie winno być tak ustalone, aby odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika, a także uwzględniać ilość i jakość świadczonej pracy. Status pracowniczy wójta jest szczególny, wymaga dyspozycyjności, zaangażowania, związany jest z odpowiedzialnością nie tylko za działania własne, ale całego aparatu urzędniczego. Wójt musi pozostawać w ciągłej gotowości do nowych warunków, zmieniającego się otoczenia w dziedzinie gospodarczej, ekonomicznej i ustrojowej w jakiej funkcjonuje gmina.

W świetle powyższego przyjęcie powyższej uchwały jest uzasadnione